

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е. И. Скафа



Рабочая программа учебной дисциплины
«КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Специальность	<i>38.05.01 Экономическая безопасность</i>
Специализация	<i>Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности</i>
Образовательная программа	<i>Специалитет</i>
Квалификация	<i>Экономист</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная</i>

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. декана экономического факультета
Полшков Ю. Н.

16 июня 2020 г.



Рабочая программа учебной дисциплины «Кадровая безопасность» составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (уровень специалитета), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 20.

Программа составлена с учетом ГОС ВПО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР от 04 мая 2020 г. № 59-НП; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», разработанного в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Разработчики:

*доцент кафедры экономики предприятия,
кандидат экономических наук, доцент*

 О. В. Бычкова


*ассистент кафедры управления персоналом и
экономики труда*

 Д. И. Стрельченко

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Экономика предприятия»

Протокол № 11 от «15» июня 2020 г.

Зав. кафедрой

 В. В. Краснова

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 10 от «16» июня 2020 года

Председатель УМК

 Е. Н. Стрелина

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Знания, умения и навыки, полученные студентами в результате изучения дисциплины «Кадровая безопасность» применимы для построения и обеспечения работы системы кадровой безопасности предприятия, оценки персонала, кандидатур претендентов на работу, выявления и анализ угроз предприятию (организации) в сфере обеспечения кадрами и сохранения конфиденциальной информации, обеспечения предупредительной работы с персоналом, анализа показателей эффективности кадровой безопасности, а также для построения эффективной системы кадровой безопасности предприятия; применения полиграфа.

«Кадровая безопасность» является дисциплиной вариативной части учебного плана по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность». Данная учебная дисциплина играет важную роль в формировании квалифицированного специалиста, владеющего навыками построения эффективной системы кадровой безопасности предприятия; применения полиграфа.

Содержание учебной дисциплины «Кадровая безопасность» находится в тесной взаимосвязи с другими *предшествующими* дисциплинами образовательной программы специалитета (экономика предприятий и организаций, экономика труда, экономическая безопасность) и *сопутствующими* дисциплинами (документационное обеспечение управленческой деятельности, организация производства). Данная дисциплина *является основой* для изучения таких дисциплин как стратегия обеспечения экономической безопасности организации, криминалистика, управление конкурентоспособностью, моделирование экономической безопасности, информационная безопасность, подготовки дипломной работы.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины	Форма обучения	
	очная	заочная
Специальность	38.05.01 Экономическая безопасность	
Специализация	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	
Образовательная программа	Специалитет	
Квалификация	Экономист	
Количество содержательных модулей и тем	2 (9)	
Дисциплина базовой / вариативной части основной образовательной программы*	Базовая часть	
Формы контроля	2 модульных контроля, зачет в 7-м семестре	
Количество зачетных единиц	3	3
Количество часов	108	108
Год подготовки	4	4
Семестр	7	×
Аудиторных часов, в том числе		
- лекционных	18	4
- практических, семинарских	36	6
- лабораторных	-	-
- самостоятельной работы	54	98
в т.ч. индивидуальное задание	10	10
Недельное количество часов, в том числе		×
аудиторных	3	×
самостоятельной работы	3	×

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины «Кадровая безопасность» – формирование у будущего специалиста в сфере экономической безопасности знаний, умений и навыков, позволяющих принимать решения, гарантирующие кадровую безопасность предприятия (организации).

Задачи:

- определение современных подходов к построению системы кадровой безопасности;
- установление современных направлений обеспечения кадровой безопасности в условиях подбора, набора, поддержки лояльности и увольнений персонала;
- оценка эффективности системы кадровой безопасности.

Требования к результатам освоения дисциплины: Процесс изучения дисциплины «Кадровая безопасность» направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (уровень специалитета), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 20:

общекультурных (ОК):	
ОК-1	способностью понимать и анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы
ОК-3	способностью ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах
ОК-8	способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения
ОК-12	способностью работать с различными информационными ресурсами и технологиями, применять основные методы, способы и средства получения, хранения, поиска, систематизации, обработки и передачи информации
общепрофессиональных (ОПК):	
ОПК-2	способностью использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач
ОПК-3	способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов
профессиональных (ПК):	
<i>расчетно-экономическая и проектно-экономическая деятельность:</i>	
ПК-1	способностью подготавливать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>	
ПК-41	способностью принимать участие в разработке стратегии обеспечения экономической безопасности организаций, подготовке программ по ее реализации
ПК-43	способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов
<i>научно-исследовательская деятельность:</i>	
ПК-46	способностью исследовать условия функционирования экономических систем и объектов, формулировать проблемы, обосновывать актуальность и практическую значимость разрабатываемых мероприятий по обеспечению экономической безопасности, методов и средств анализа экономической безопасности организаций, оценивать их эффективность
ПК-49	способностью готовить отчеты, справки и доклады по результатам выполненных исследований
профессионально-специализированные компетенции (ПСК):	
ПСК-9	способностью обеспечения кадровой безопасности в процессе подбора, отбора, набора и общего управления персоналом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать основы построения и обеспечения работы системы кадровой безопасности предприятия; методики оценки персонала;

уметь выполнять оценку кандидатур претендентов на работу; выявлять и анализировать угрозы предприятию в сфере обеспечения кадрами и сохранения конфиденциальной информации; обеспечивать предупредительную работу с персоналом; анализировать показатели эффективности кадровой безопасности;

владеть навыками: построения эффективной системы кадровой безопасности предприятия; применения полиграфа.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Кадровая безопасность» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, используются тесты, самостоятельная работа, проводятся контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов и эссе по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, самостоятельную подготовку (под руководством преподавателя) научных статей, подготовку и защиту презентаций и докладов, решение задач.

Тематический план дисциплины «Кадровая безопасность»

Тема	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности	
Тема 1. Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	1.1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации. 1.2. Обеспечение кадровой безопасности коммерческой организации: понятие, структура и общая характеристика.
Тема 2. Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	2.1. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности. 2.2. Формирование модели потенциального правонарушителя, применительно к различным должностям. 2.3. Основные правонарушения персонала: мошенничество персонал кражи, совершаемые сотрудниками. 2.4. Факторы, влияющие на надежность сотрудников: мотивация, влияние на лояльность персонала и на количество и качество контрольных мер.
Тема 3. Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	3.1 Кадровая политика и безопасность. 3.2. Представители групп риска в организациях. 3.3. Особенности проверки руководящих кадров. 3.4. Стадии работы службы экономической безопасности с

Тема	Краткое содержание темы
	сотрудниками предприятия
Содержательный модуль 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом	
Тема 4. Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	4.1. Общие подходы комплектования штата коммерческой организации. 4.2. Определение профиля вакансии. 4.3. Проведение проверочных мероприятий при приеме в коммерческую организацию новых сотрудников. Способы выявления потенциальных нарушителей при отборе кандидатов. Легальные способы проверки персональных данных. 4.4. Методика собеседования с кандидатом на должность.
Тема 5. Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	5.1. Причины снижения лояльности персонала коммерческой организации. 5.2. Проведение проверки и поддержание лояльности персонала коммерческой организации. Особенности проведения внутренних расследований инцидентов, связанных с персоналом коммерческой организации. Порядок проведения расследования. 5.3. Основания для увольнения неблагонадежных работников коммерческой организации.
Тема 6. Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	6.1. Процесс увольнения кадров из коммерческих структур. 6.2. Решение проблем, связанных с увольнением сотрудников коммерческой организации.
Тема 7. Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	7.1. Психологические и психофизиологические методы оценки персонала. 7.2. Роль и место полиграфа в системе мер обеспечения кадровой безопасности. 7.3. Практика использования полиграфа: при найме персонала, при осуществлении текущих проверок, во время внутренних разбирательств
Тема 8. Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	8.1. Материальная ответственность как инструмент предупредительных мер. 8.2. Роль службы безопасности в обеспечении кадровой безопасности 8.3. Рекрутинг и конкурентная разведка
Тема 9. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	9.1. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности. 9.2. Защита персональных данных работника. 9.3. Коммерческая тайна: механизм закрепления и защиты. 9.4. Обеспечение безопасности в банковской сфере

Структура дисциплины «Кадровая безопасность» по видам учебной деятельности

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов									
	Очная форма обучения (нормативный срок)					Заочная форма обучения (нормативный срок)				
	всего	в т.ч.				всего	в т.ч.			
		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа
Содержательный модуль 1. Концептуальные основы обеспечения кадровой безопасности										
Тема 1. Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	18	2	6		10	18		1		17
Тема 2. Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	18	2	6		10	18		1		17
Тема 3. Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	18	4	6		8	18	2	1		15
Итого по содержательному модулю 1	54	8	18	0	28	54	2	3	0	49
Содержательный модуль 2. Особенности обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом										
Тема 4. Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	10	2	4		4	10	1	1		8
Тема 5. Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	7	1	2		4	7	1	1		5
Тема 6. Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	7	1	2		4	7		0		7
Тема 7. Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	10	2	4		4	10		1		9
Тема 8. Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	10	2	4		4	10		0		10
Тема 9. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	10	2	2		6	10				10
Итого по содержательному модулю 2	54	10	18	0	26	54	2	3	0	49
Всего часов	108	18	36	0	54	108	4	6	0	98

5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

Название темы	Количество часов	
	Очная форма	Заочная форма
Тема 1. Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	2	
Тема 2. Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	2	
Тема 3. Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	4	2
Тема 4. Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	2	1
Тема 5. Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	1	1
Тема 6. Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	1	
Тема 7. Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	2	
Тема 8. Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	2	
Тема 9. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	2	
Всего	18	4

Конспект лекций приведен в: Бычкова О.В. Кадровая безопасность: учебное пособие. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 118 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog/>

Темы практических занятий

Название темы	Количество часов	
	Очная форма	Заочная форма
Тема 1. Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	6	1
Тема 2. Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	6	1
Тема 3. Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	6	1
Тема 4. Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	4	1
Тема 5. Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	2	1
Тема 6. Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	2	0
Тема 7. Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	4	1
Тема 8. Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	4	
Тема 9. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	2	
Всего	36	6

Планы практических занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: Бычкова О.В. Кадровая безопасность: учебно-методическое пособие / О.В. Бычкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 82 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog/>

6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Название темы	Количество часов	
	Очная форма	Заочная форма
Тема 1. Кадровая безопасность в системе безопасности предприятия	9	17
Тема 2. Угрозы предприятию со стороны персонала и методы предотвращения их	9	17
Тема 3. Вопросы безопасности и организация работы с персоналом	7	15
Тема 4. Обеспечение кадровой безопасности при подборе персонала	3	8
Тема 5. Обеспечение и поддержания лояльности персонала предприятия	3	5
Тема 6. Обеспечение экономической безопасности при увольнении персонала	3	7
Тема 7. Оценка персонала с использованием психологических и психофизиологических методов. Применение полиграфа (детектора лжи)	3	9
Тема 8. Предупредительная работа службы экономической безопасности с персоналом	3	10
Тема 9. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности	4	10
Всего	44	98

Содержание самостоятельной и индивидуальной работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению приведены в: Бычкова О.В. Кадровая безопасность: учебно-методическое пособие / О.В. Бычкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 82 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog/>

7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации.
2. Обеспечение кадровой безопасности коммерческой организации: понятие, структура и общая характеристика.
3. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности.
4. Формирование модели потенциального правонарушителя, применительно к различным должностям.
5. Основные правонарушения персонала: мошенничество персонала, кражи, совершаемые сотрудниками.
6. Факторы, влияющие на надежность сотрудников: мотивация, влияние на лояльность персонала и на количество и качество контрольных мер.
7. Кадровая политика и безопасность.
8. Представители групп риска в организациях.
9. Особенности проверки руководящих кадров.
10. Стадии работы службы экономической безопасности с сотрудниками предприятия.
11. Общие подходы комплектования штата коммерческой организации.
12. Определение профиля вакансии.
13. Проведение проверочных мероприятий при приеме в коммерческую организацию новых сотрудников.
14. Способы выявления потенциальных нарушителей при отборе кандидатов.
15. Легальные способы проверки персональных данных.
16. Методика собеседования с кандидатом на должность.
17. Причины снижения лояльности персонала коммерческой организации.

18. Проведение проверки и поддержание лояльности персонала коммерческой организации.
19. Особенности проведения внутренних расследований инцидентов, связанных с персоналом коммерческой организации. Порядок проведения расследования.
20. Основания для увольнения неблагонадежных работников коммерческой организации.
21. Процесс увольнения кадров из коммерческих структур.
22. Решение проблем, связанных с увольнением сотрудников коммерческой организации.
23. Психологические и психофизиологические методы оценки персонала.
24. Роль и место полиграфа в системе мер обеспечения кадровой безопасности.
25. Практика использования полиграфа: при найме персонала, при осуществлении текущих проверок, во время внутренних разбирательств.
26. Материальная ответственность как инструмент предупредительных мер.
27. Роль службы безопасности в обеспечении кадровой безопасности.
28. Рекрутинг и конкурентная разведка.
29. Особенности в построении системы кадровой безопасности в высокотехнологичных организациях различных форм собственности.
30. Защита персональных данных работника.
31. Коммерческая тайна: механизм закрепления и защиты.
32. Обеспечение безопасности в банковской сфере.

8. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность: 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Специализация: «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Программа подготовки: специалитет

Семестр: 7 (очная форма обучения); курс: 4 (заочная форма обучения)

Учебная дисциплина: «Кадровая безопасность»

ВАРИАНТ № 1

Задание 1. Теоретические вопросы (*правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 5 баллов*)

1. Сущность кадровой безопасности коммерческой организации.
2. Основные виды и характеристика угроз интересам коммерческой организации с точки зрения кадровой безопасности.

Задание 2. Тесты (*каждый правильный ответ на тест оценивается в 1 балл*)

1. Главная цель обеспечения экономической безопасности предприятия:
 - а) рост объема производства;
 - б) является достижение максимальной стабильности функционирования;
 - в) рост дохода предприятия;
 - г) предотвращение банкротства предприятия.
2. Кадровая безопасность:
 - а) основана не только на защите собственной информации, в том числе конфиденциальной, но и проводит деловую разведку, информационно-аналитическую работу с внешними и внутренними субъектами и т.д.;
 - б) предполагает создание и использование такой технической базы, оборудования и основных средств производства, и таких технологий и бизнес-процессов, которые усиливают конкурентоспособность предприятия;
 - в) процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность

предприятия за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом;

г) занимается режимами, физической охраной объектов и личной охраной руководства, противодействием криминалу, взаимодействием с правоохранительными и другими государственными органами.

3. Превентивная кадровая политика характеризуется:

а) руководство организации не имеет выраженной программы действий в отношении персонала; отсутствует прогноз кадровых потребностей, средств оценки труда и персонала, диагностики кадровой ситуации;

б) руководство предприятия осуществляет контроль над симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса; кадровая служба предприятия располагает средствами диагностики существующей ситуации, однако отсутствует система среднесрочного прогнозирования;

в) руководство фирмы имеет обоснованные прогнозы развития ситуации, однако не имеет средств для влияния на нее; кадровая служба располагает средствами диагностики персонала, средствами прогнозирования кадровой ситуации, однако не разрабатываются целевые программы;

г) руководство имеет не только прогноза, но и средства воздействия на ситуацию.

4. Выберите из предложенных основные характеристики открытой кадровой политики:

а) организация прозрачна для потенциальных сотрудников на любом уровне;

б) применяется набор персонала на ведущие должности с рынка труда при наличии у кандидата необходимой квалификации;

в) организация ориентируется на внутренний найм из числа своих сотрудников или их рекомендации для новых сотрудников;

г) организация тщательно сохраняет такую корпоративную атмосферу, которая позволяет в отсутствие детальной регламентации процедур работы с персоналом управлять им через систему правил и норм;

д) постоянное инновационное воздействие со стороны новых сотрудников.

5. Цели кадрового планирования:

а) обеспечение производственного процесса организации персоналом с учетом необходимой численности и качества;

б) эффективная организация работы с персоналом как в краткосрочном (комплектование персонала), так и в долгосрочном (развитие персонала) аспектах;

в) организация работы службы управления персоналом.

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может набрать студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 25 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного ответа – 10 баллов; в случае определенных неточностей 4-9 баллов, неполный ответ – 0-4 балла; ответ отсутствует – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 3 балла. Итого 5 правильных ответов – 15 баллов.

Распределение баллов за контрольные работы по содержательным модулям для студентов очной формы обучения

Теоретическое задание	Тестовые задания	Всего
2×5=10	5×3=15	25

После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый **зачет** по результатам текущего контроля знаний.

10. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Для определения степени усвоения студентами материала по дисциплине «Кадровая безопасность» предвиден текущий и итоговый контроль знаний. Для оценки качественного уровня знаний студентов используется *комплекс методов контроля*: устный опрос, тесты, контрольные работы, защита индивидуальных заданий, рефератов и докладов, зачет.

Заданием текущего контроля является проверка понимания и усвоение материала, выработанных умений самостоятельно прорабатывать тексты, способности осмыслить содержание темы или раздела, умений публично или в письменном виде представить определенный материал.

Текущий контроль осуществляется в форме:

- коллоквиумов на лекциях;
- устного опроса на практических занятиях;
- проведение экспресс-контроля;
- принятие защиты индивидуальных заданий, выполненных самостоятельно;
- написание рефератов;
- выполнение контрольных работ по содержательным модулям №1 и №2, что рассматривается как определенное обобщение ранее проведенного текущего контроля.

Распределение баллов, получаемых студентами

Важной составляющей учебного процесса является контроль знаний студентов. К основным заданиям контроля знаний относятся:

- оценивание уровня усвоения студентами программного материала;
- информирование студентов о качестве их работы над изучением дисциплины;
- мотивация студентов к систематической активной работе в течение семестра;
- анализ успеваемости и влияние преподавателя на процесс самостоятельной работы студентов и эффективность учебного процесса в целом.

В оценивание текущего контроля входит:

- организационно-учебная работа студента в аудитории, выступления на практических занятиях по запланированным вопросам;
- самостоятельная работа студента: подготовка отдельных вопросов, решение задач и тестов;
- индивидуальная работа студента.

Очная форма обучения

Объектами текущего контроля знаний студентов являются следующие факторы.

- Систематичность и активность работы на практических занятиях.

Оценке подлежат уровень знаний продемонстрирован в ответах и выступлениях, результатах опросов (5 баллов).

- Выполнение заданий для самостоятельной проработки.

Оценке подлежат проработанные самостоятельно задания в виде рефератов, докладов научных статей (10 баллов при условии защиты в ходе собеседования с преподавателем).

- Индивидуальная работа.

Оценке подлежат индивидуально подготовленные материалы студентами, которые содержатся в дополнительных литературных источниках (10 баллов).

- Выполнение контрольных работ по содержательным модулям.

Студенты очной формы обучения в течение семестра выполняют 2 контрольные работы по содержательным модулям.

Контрольные работы выполняются по материалам содержательных модулей. Они состоят из двух теоретических заданий и 5 тестовых заданий. Максимальное количество времени на работу – 2 академические часа.

После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый **зачет** по результатам текущего контроля знаний.

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по дисциплине «Экономика предприятий социальной инфраструктуры» приведена в таблице (см. ниже).

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	Итого	50
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	Итого	50
Всего		100

Заочная форма обучения

Выполнение всех заданий текущего контроля оценивается от 0 до 100 баллов.

Объектами текущего контроля знаний студентов являются следующие факторы.

- Систематичность и активность работы на практических занятиях (5 балла), оценке подлежат уровень знаний продемонстрированный в ответах на вопросы преподавателя, присутствие на занятиях, опросах текущего контроля
- Выполнение заданий для самостоятельной проработки (50 баллов).

Оценке подлежат проработанные самостоятельно задания в виде докладов (по 1 баллу при условии защиты в ходе собеседования с преподавателем).

- Индивидуальная работа (45 баллов).

Оценке подлежат индивидуально подготовленные материалы студентами, которые содержатся в дополнительных литературных источниках.

Выполнение контрольной работы студентами заочной формы обучения

Студенты заочного отделения получают задания и самостоятельно выполняют контрольную работу. При выполнении контрольной работы по содержательным модулям оценке подлежат теоретические знания и практические умения, которых приобрели студенты после овладения определенным модулем. Контрольная состоит из 2 заданий: 1 – два теоретических вопроса; 2 – 5 тестовых заданий. Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий к модульным контрольным работам, составляет 15 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного ответа – 20 баллов за каждый вопрос: ответ дан не больше чем на 75 % – 16 баллов, ответ дан не больше чем на 50 % – 10 баллов; рассмотрены базовые основы понятия – 8 баллов; ответ отсутствует или полностью неправильный – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 2 балл, всего 10 баллов за пять тестов.

Распределение баллов за модульную контрольную работу по содержательным модулям для студентов заочной формы обучения

Теоретические вопросы	Тестовые задания	Всего
2×20=40	5×2=10	50

Система оценки знаний, умений и навыков студентов заочной формы обучения

Распределение баллов во время оценивания результатов контроля знаний студентов заочного отделения приведено в таблице:

Вид работы	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
Самостоятельная работа	50
Индивидуальная работа	45
Модульная контрольная работа	25
Всего	100

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале	
		экзамен, дифференцированный зачет	зачет
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия по дисциплине «Кадровая безопасность» проходят в аудиториях 7-го или 5-го учебного корпуса, оборудованных необходимой мебелью для обучающихся и преподавателя. Другое специальное учебно-лабораторное оборудование для изучения дисциплины «Кадровая безопасность» не требуется.

При проведении лекционных и практических занятий используются мультимедийные средства (проектор и ноутбук) для наглядной презентации лекционного материала, практических занятий, результатов самостоятельной и индивидуальной работы студентов.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по учебной дисциплине «Кадровая безопасность», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ДонНУ. С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования, размещения для проверки результатов самостоятельной работы.

12. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Кадровая безопасность» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. **Дистанционный курс «Кадровая безопасность»** для студентов специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ГОУ ВПО «ДОННУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=858>.

2. **Облако сервиса mail.ru Бычкова О.В.** Папка «Кадровая безопасность» <https://cloud.mail.ru/public/D9ge/5sRW7uQi1>

13. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дисциплина «Кадровая безопасность»			
№ п/п	Наименования основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Бычкова О.В. Кадровая безопасность: учебное пособие. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 118 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/		+
2	Бычкова О.В. Кадровая безопасность: учебно-методическое пособие / О.В. Бычкова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 82 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://library.donnu.ru/catalog/		+
	Наименований основной литературы 2	0 печатных экземпляров	2 электронных ресурса
№ п/п	Наименования дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«Университетская библиотека ONLINE»
1	Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 245 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://urait.ru/bcode/427522; https://www.litres.ru/sergey-vitalevich-du/kadrovaya-bezopasnost-organizacii-uchebnik-i-40126765/		+ Общий доступ
2	Шегельман И.Р., Рудаков М.Н. Кадровая безопасность: Учебно-методическое пособие. - Петрозаводск. ПетрГУ, 2006. - 96 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://window.edu.ru/resource/994/71994/files/econsec02.pdf		+ Общий доступ
3	Іванюта, Т. М. Економічна безпека підприємства : навч. посіб. для студ. навч. закл. / Т. М. Іванюта, А. О. Заїчковський ; Нац. ун-т харчових технологій. - Київ : ЦУЛ, 2009. - 255 с.	3	
4	Економічна безпека : навч. посіб. / [З. С. Варналій, П. В. Мельник, Л. Л. Тарангул та ін.] ; за ред. З. С. Варналія. - Київ : Знання, 2009. - 647 с.	2	
5	Економічна безпека : навч. посіб. / [О. Є. Користін, О. І. Барановський, Л. В. Герасименко та ін.] ; за ред. О. М. Джужі. - Київ : Правова єдність, 2010. - 367 с.	1	
6	Економічна безпека підприємств, організацій та установ : навч.	6	

	посіб. [для студ. вищ. навч. закл.] / [В. Л. Ортинський, І. С. Керницький, З. Б. Живко та ін.]. - Київ : Правова єдність, 2009. - 542 с.		
7	Камлик, М. І. Економічна безпека підприємницької діяльності : Екон.-правовий аспект / М. І. Камлик. - К. : Атіка, 2005. - 431 с.	2	
8	Отенко, І. П. Економічна безпека підприємства : навч. посіб. / І. П. Отенко, Г. А. Іващенко, Д. К. Воронков ; Харківський нац. екон. ун-т. - Харків : ХНЕУ, 2012. - 251 с.	1	
9	Ивановская, Л. В. Управление персоналом: теория и практика : организация, нормирование и регламентация труда персонала / Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, В. М. Свистунов ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2013. - 58 с.	1	
10	Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учеб. пособ. для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организаций" и "Упр. персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр. ; Воронежский гос. ун-т. - Москва : ИНФРА-М, 2010. - 300 с.	1	
11	Потемкин, В. К. Управление персоналом / В. К. Потемкин. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2010. - 426 с.	1	
12	Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом", "Менеджмент организации" / [А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова] ; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : Проспект, 2015. - 63 с.	1	
13	Управление персоналом : энциклопедия / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : Инфра-М, 2009. - 554 с.	1	
14	Шаш, Н. Н. Управление персоналом [Электронный ресурс] : ситуационный менеджмент / Н. Н. Шаш. - М. : Равновесие : Научная книга, 2007. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
15	Балабанова, Л. В. Управління персоналом : навч. посіб. для вищих навч. закладів за напрямом "Менеджмент" / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак ; Донец. держ. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського, Каф. маркетинг. менеджменту. - К. : Професіонал, 2006. - 511 с.	26	
16	Виноградський, М. Д. Управління персоналом : навч. посіб. для студ. вузів / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградська, О. М. Шканова. - 2-ге вид. - К. : Центр учбової л-ри, 2009. - 500 с.	26	
17	Карпенко, С. В. Управління персоналом : навч. посіб. для дистанційного навчання / С. В. Карпенко, О. А. Карпенко ; Відкритий міжнар. ун-т розв. людини "Україна". - К. : Ун-т Україна, 2007. - 272 с.	10	
18	Лепейко, Т. І. Управління персоналом підприємства в умовах невизначеності (поведінковий підхід) / Т. І. Лепейко, О. М. Миронова. - Харків : Вид-во ХНЕУ, 2010. - 234 с.	1	
19	Михайлова, Л. І. Управління персоналом : навч. посіб. для студ. вузів / Л. І. Михайлова. - К. : Центр учбової л-ри, 2007. - 247 с.	3	
20	Хміль, Ф. І. Управління персоналом : підручник / Ф. І. Хміль. - К. : Академвидав, 2006. - 488 с.	19	
21	Гавкалова, Н. Л. Менеджмент персонала : учеб. пособие для студентов вузов / Н. Л. Гавкалова, Н. С. Маркова ; Харьковский нац. экон. ун-т. - [3-е изд. - Харьков : ИНЖЭК, 2009. - 295 с.	20	
22	Журавлев, П. В. Менеджмент персонала : Учеб. пособие для	3	

	студентов эконом. специальностей / П. В. Журавлев ; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова. - М. : Экзамен, 2004. - 446 с.		
23	Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия / В.В. Травин, В.А. Дятлов ; Акад. нар. хоз-ва при Правительстве РФ. - М. : Дело, 2000. - 272 с.	3	
24	Бизнес-кейсы : управление персоналом / [авт.-сост. И. П. Смирнова]. - Москва : Infotropic Media, 2010. - 148 с.	1	
25	Кадровый менеджмент [Электронный ресурс] = Кадровый менеджмент : журнал професіоналів укр. та рос. мовами : Виходить 6 разів на рік. № 1, 2007 / Редкол.: І. А. Лютий та ін. - К. : Бізнес Системи, 2007. - 1 електрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
26	Мотивация персонала [Электронный ресурс] : обучающ. курс для руководителей, специалистов по работе с персоналом, студентов спец. "Упр. персоналом" / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
27	Организация обучения персонала [Электронный ресурс] : обучающ. курс для руководителей, специалистов по работе с персоналом, студентов спец. "Упр. персоналом" / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
28	Основы управления персоналом [Электронный ресурс] : обучающ. курс для руководителей, специалистов по работе с персоналом, студентов спец. "Упр. персоналом" / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
29	Оценка кандидатов при найме персонала [Электронный ресурс] : обучающ. курс для руководителей, специалистов по работе с персоналом, студентов спец. "Упр. персоналом" / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
30	Профориентация и адаптация персонала [Электронный ресурс] : обучающ. курс для руководителей, специалистов по работе с персоналом, студентов спец. "Упр. персоналом" / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
31	Служба управления персоналом [Электронный ресурс] : полный курс учеб. материалов / Гос. ун-т управления. Каф. управления персоналом ; Под ред. Кибанова А. Я. - М. : Кордис&Медиа, 2006. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).	1	
32	Цветаев, В. М. Кадровый менеджмент : Учебник / В. М. Цветаев. - М. : Проспект, 2004. - 160 с.	1	
33	Воронкова, В. Г. Кадровый менеджмент : Навч. посіб. для студ. вузів / В. Г. Воронкова ; М-во освіти і науки України. - К. : Професіонал, 2004. - 190 с.	2	
	Наименований дополнительной литературы 33	143 печатных экземпляра	2 электронных ресурса
	Всего по дисциплине «Кадровая безопасность» Наименований 35	143 печатных экземпляра	4 электронных ресурса
	Периодические издания	Кол-во экземпляров	Наличие электронной версии

		в библиотеке	в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Вестник Воронежского государственного университета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.vestnik.vsu.ru/index_ru.asp		+
2	Вестник Красноярского государственного университета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://old.lib.sfu-kras.ru/resources.php3?menu1=socvest&menu2=about		+
3	Вестник молодых ученых [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.informika.ru/text/magaz/science/vys/		+
4	Вестник Оренбургского государственного университета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.osu.ru/index.php?doc=1037&lang=0		+
5	Вестник ДонНУ. Серия В. Экономики и право.	1	+
6	Актуальні проблеми економіки : науковий економічний журнал	1	
	Наименований 6	2 печатных издания	5 электронных ресурсов

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Центр дистанционного образования экономического факультета ДонНУ. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru>
2. Библиотека Донецкого национального университета. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru>
3. Виртуальная экономическая библиотека. – Режим доступа: <http://econom.nsc.ru/jep>
4. Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>
5. Бесплатная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://www.libereya.com>
6. Электронная библиотека экономической и деловой литературы – Режим доступа: <http://www.aup.ru/library>
7. Проект Института «Экономическая Школа» – Режим доступа: <http://economicus.ru>
8. Проект «Корпоративный менеджмент» – Режим доступа: <http://www.cfin.ru>
9. «IE: Экономика. Институциональная экономика». – Режим доступа: <http://institutional.narod.ru/>

15. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонНУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонНУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.